

DOI 10.38097/AFA.2020.30.34.013

УДК 331.28

5.5. ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ЭФФЕКТИВНЫХ КОНТРАКТОВ В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Виноградова Е.Б., директор Департамента экономики и финансов;
Калинина О.В., д.э.н., профессор Высшей школы сервиса и торговли;
Седакина А.А., аспирант Высшей школы сервиса и торговли

ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»,
г. Санкт-Петербург

В статье проведен глубокий научный поиск в области стимулирования труда научных и педагогических работников, результатом которого стали основные принципы разработки системы эффективного контракта в рамках научных дисциплин «Управление персоналом» и «Экономика труда» с точки зрения зарубежных и отечественных ученых. Изучены основные функции оплаты труда для работников сферы высшего образования. Проанализированы основные составные элементы системы оплаты труда работников университета. Представлены ключевые принципы разработки системы эффективного контракта для административно-управленческого персонала. Рассмотрен опыт разработки системы эффективного контракта в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого.

Литература

1. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики [Электронный ресурс] : Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
2. Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг. [Электронный ресурс] : распоряжение Правительства РФ от 26 нояб. 2012 г. №2190-р (ред. от 14 сент. 2015 г.). Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
3. Письмо М-ва образ. и науки РФ от 20 июня 2013 г. №АП-1073/02. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
4. Баранова Н.В. Вклад А.Я. Кибанова в развитие научного направления по управлению персоналом в России [Электронный ресурс] / Н.В. Баранова // Human progress. – 2018. – Т. 4 ; №9. – URL : http://progresshuman.com/images/2018/Tom4_9/Baranova.pdf
5. Борщева Н.Л. Развитие методологии управления человеческим капиталом в инновационной экономике [Текст] : автореф. дис. ... д.э.н. ; ФГОБУ ВО «Фин. ун-т при Правительстве РФ / Н.Л. Борщева. – М., 2016.
6. Владимирова Ц.Д. Вызовы информационной экономики: развитие человеческого капитала [Электронный ресурс] / Ц.Д. Владимирова // Экономика труда. – 2019. – Т. 6 ; №3. – С. 1029-1042. – DOI: 10.18334/et.6.3.40995.
7. Индикаторы образования [Текст] : стат. сб. / Н.В. Бондаренко, Л.М. Гохберг, Н.В. Ковалева и др. ; Нац. исслед. ун-т «Высш. шк. экон.». – М. : НИУ ВШЭ. 2019.
8. Инновационное развитие экономики России: междисциплинарное взаимодействие [Текст] // 7-я междунар. науч. конф. / МГУ им. М.В. Ломоносова (16-18 апр. 2014 г.) : сб. ст. / под ред. А.А. Аузана, В.П. Колесова, В.В. Герасименко, Л.А. Тутова. – М. : Проспект, 2016. – С. 112.
9. Каграманова Т.И. Мотивация персонала как актуальная проблема современности [Текст] / Т.И. Каграманова, М.Г. Казначеева // МНКО. – 2016. – №3. – С. 200-202.
10. Коллективный договор между работодателем и работниками ФГАОУ ВО «СПбПУ» на 2018-2021 гг. [Электронный ресурс]. – URL : https://job.spbstu.ru/userfiles/files/pdf/local/labor_contract.pdf
11. Литвинюк А.А. и др. Проблемы трудоустройства молодежи в сфере науки, высоких технологий и высшего образования [Электронный ресурс] / А.А. Литвинюк, А.Н. Буров, Е.В. Кузуб // Экономика труда. – 2019. – Т. 6 ; №3. – С. 1105-1118. – DOI: 10.18334/et.6.3.40820.
12. Минченкова О.Ю. Подходы к оценке ценности социальных проектов [Текст] / О.Ю. Минченкова // Знание. Понимание. Умение. – 2019. – №4. – С. 192-200.
13. Никулина И.Е. Эффективный контракт в вузе как драйвер повышения качества труда научно-педагогических работников [Текст] / И.Е. Никулина // Высшее образование в России. – 2018. – Т. 27 ; №5. – С. 9-19.
14. Одегов Ю.Г. Современные тренды в работе с персоналом: обзор современных практик [Электронный ресурс] / Ю.Г. Одегов, Е. Логинова // Вестник ОмГУ ; Сер.: Экономика. – 2016. – №4. – URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyye-trendy-v-rabote-s-personalom-obzor-sovremennyh-praktik>.
15. Положение о рейтинге педагогических работников, занимающих должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и научных работников ФГАОУ ВО «СПбПУ» [Электронный ресурс]. – URL : https://job.spbstu.ru/userfiles/files/pdf/local/pk_order_2405_13_11_2019.pdf
16. Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «СПбПУ». – URL : <https://job.spbstu.ru/userfiles/files/pdf/local/remuneration-workers-spbpu.pdf>
17. Радаев В.В. Реализация эффективного контракта с ППС в форме академических надбавок [Электронный ресурс] / В.В. Радаев. – URL : <http://www.kspu.ru/upload/documents/2014/09/08/f85775df99d7cecc5b22905144bd62e6/radaev.pdf>
18. Развитие теории и практики экономики труда [Текст] : колл. монография / под ред. проф. А.И. Рофе, доц. А.С. Шапиро. – М. : Берлин : Директ-Медиа, 2017. – 482 с.

19. Раицкая Л.К. Зачем университетам эффективный контракт? [Электронный ресурс] / Л.К. Раицкая. – URL : <https://mgimo.ru/about/news/experts/249763/>
20. Родина О.Н. Значение командообразования в современной бизнес-системе [Текст] / О.Н. Родина // Цивилизация знаний: российские реалии: тр. 19-й Междунар. науч. конф. (Москва, 20-21 апр. 2018 г.). – М. : РосНОУ, 2019. – С. 431-439.
21. Троицкая А.А. Конкурентоспособный человеческий капитал работника: проблемы формирования и реализации [Электронный ресурс] / А.А. Троицкая // Экономика труда. – 2019. – Т. 6 ; №2. – С. 647-658. – DOI : 10.18334/et.6.3.40509.
22. Янкевич С.В. Эффективный контракт с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования: правовые аспекты [Текст] / С.В. Янкевич // Ж-л росс. права. – 2018. – №2. – С. 112-122.
23. Baldoni J. The leader's pocket guide: 101 indispensable tools, tips, and techniques for any situation 2013 [Text] / John Baldoni ; AMACOM, a division of the American management association, international. – New York. 2013.
24. Behar G. It's not about the coffee: leadership principles [Text] / G. Behar. – 2012. – 170 p.
25. Features of the labor market crises: social consequences [Text] // International j. of mechanical engineering and technology. – 2018. – Vol. 12 ; no. 9. – Pp. 83-90.
26. Kegan R. et al. An everyone culture: becoming a deliberately developmental organization [Electronic resource] / R. Kegan, L.L. Lahey, M.L. Miller, A. Fleming, D. Helsing // Harvard business review press. – 2016. – OCLC 907194200. – 336 p.
27. Kern Z. et al. An OR practitioner's solution approach to the multidimensional knapsack problem [Text] / Z. Kern, Y. Lu, F. Vasko // International j. of industrial engineering computations. – 2020. – Vol. 11; no. 1. – Pp. 73-82.
28. Makhlouf R. Cloudy transaction costs: a dive into cloud computing economics – 2020. – DOI : 9.10.1186/s13677-019-0149-4.
29. Ming Hao et al. Prediction and assessment of demand response potential with coupon incentives in highly renewable power systems / Hao Ming, Bainan Xia, Ki-Yeob Lee , Adekunle Adepaju, Srinivas Shakkottai, Le Xie // Protection and control of modern power systems. – 2020. – DOI : 5.10.1186/s41601-020-00155-x.
30. Temezhnikova O.B. Ethical challenges in the teaching of improvisation for psychologists' communication [Text] / O.B. Temezhnikova, T.Y. Bazarov // Psychology in Russia: State of the Art. – 2020. – Vol. 13 ; no. 2. – Pp. 154-164.
31. Tracy B. Personal success [Text] / B. Tracy. – 2016. – 110 p.

Ключевые слова

Оплата труда работников университета; функции оплаты труда; эффективный контракт; административно-управленческий персонал.

Виноградова Елена Борисовна

Калинина Ольга Владимировна

Седякина Анна Александровна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность проблемы. Современные научные исследования в области управления человеческим капиталом убедительно доказывают актуальность тематики статьи. Статья Е.Б. Виноградовой, директора Департамента экономики и финансов, д.э.н., профессора Высшей школы сервиса и торговли, О.В. Калининой, д.э.н., профессора Высшей школы сервиса и торговли, А.А. Седякиной, аспиранта Высшей школы сервиса и торговли ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» выполнена на сложную и актуальную тему, посвященную внедрению системы эффективного контракта для работников образовательной сферы.

Оригинальным авторским подходом является то, что предложенная авторами гипотеза может стать базисом в совершенствовании системы мотивации работников университета, которая в свою очередь позволит образовательному учреждению выйти на новый этап развития.

Научная новизна и практическая значимость. Результат статьи заключается в формировании области научных исследований в рамках управления персоналом и экономики труда, которые позволяют выявить характерные черты структуры системы эффективного контракта. В статье рассмотрены ключевые зарубежные и отечественные исследователи в области эффективного контракта в рамках дисциплин «Управление персоналом» и «Экономика труда».

Практическая значимость предлагаемой работы заключается в возможности применения опыта внедрения системы эффективного контракта ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» не только для высших образовательных учреждений, но и для предприятий, занятых в других секторах экономики, с учетом адаптации под специфику их деятельности.

Заключение: рецензируемая статья Е.Б. Виноградовой, директора Департамента экономики и финансов, д.э.н., профессора Высшей школы сервиса и торговли, О.В. Калининой, д.э.н., профессора Высшей школы сервиса и торговли, А.А. Седякиной, аспиранта Высшей школы сервиса и торговли ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» по теме «Формирование инновационной системы оплаты труда персонала в условиях реализации системы эффективных контрактов в сфере высшего образования» отвечает требованиям, предъявляемым к работам такого уровня, и может быть опубликована в журнале «Аудит и финансовый анализ».

Барыкин С.Е., д.э.н., доцент, профессор Высшей школы сервиса и торговли Института промышленного менеджмента, экономики и торговли ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», г. Санкт-Петербург.