

7.3. КОНЦЕПЦИЯ МОДЕЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ В СТРУКТУРЕ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА

Гридина В.В., ассистент,
кафедра экономической кибернетики

*Донецкий национальный университет,
г. Донецк*

В статье рассматриваются актуальные вопросы функционирования систем развития персонала предприятия в структуре корпоративного университета. Представлен анализ данных, отображающих основные тенденции количества корпоративных университетов в мире. Предлагается концепция моделирования управления развитием персонала предприятия в структуре корпоративного университета, направленная на обеспечение эффективности деятельности предприятия, а также рассмотрены составляющие разработанной концепции.

Литература

1. Бабилурова Н.Г. Управление системой развития персонала машиностроительной корпорации [Электронный ресурс] / Н.Г. Бабилурова, Т.Е. Зерчанинова // Вопросы управления. – 2009. – Вып. 9. URL: <http://vestnik.uapa.ru/ru/issue/2009/04/08/>
2. Корпоративная культура [Текст] : учеб. пособие / Г.Л. Хаेत, О.Л. Еськов, Л.Г. Хаेत. – Киев : Центр науч. лит-ри, 2003. – 403 с.
3. Международное исследование тенденций в сфере управления персоналом – 2017 [Электронный ресурс]. URL: <https://www2.deloitte.com/ru/ru/pages/human-capital/articles/introduction-human-capital-trends-2017.html>.
4. Сокерина С.В. Система развития инновационного потенциала персонала: формируем новые подходы [Текст] / С.В. Сокерина // Вестник ПНИПУ; Сер. : Соц.-экон. науки. – 2016. – №4. – С. 365-376.
5. Д'яченко Ю.Ю. Перспективи розвитку корпоративних університетів в контексті сучасних освітніх тенденцій [Текст] / Ю.Ю. Д'яченко // Соціально-економічні аспекти промислової політики. Управління людськими ресурсами: держава, регіон, підприємство: сб. науч. тр. – 2006. – Т. 3. – С. 137-141.
6. Corporate university Xchange [Electronic resource]. URL: <http://www.corpu.com/analytics/>

Ключевые слова

Развитие персонала; система развития персонала предприятия; корпоративный университет; концепция моделирования управления развитием персонала предприятия; функциональная модель существующего процесса; функциональная модель предлагаемого процесса; организационно-экономический механизм; сопротивление персонала; математическая модель распределения персонала; имитационная модель.

Гридина Валерия Валериевна

РЕЦЕНЗИЯ

Тема исследования, представленная в статье ассистента кафедры экономической кибернетики Донецкого национального университета В.В. Гридиной «Концепция моделирования процессов управления развитием персонала предприятия в структуре корпоративного университета», представляется весьма актуальной, несмотря на повышенное внимание, вопросам управления развитием персонала предприятия в современных условиях уделено недостаточно внимания, что определяет важность их проработки.

Статья В.В. Гридиной посвящена разработке концепции моделирования процессов управления развитием персонала предприятия в структуре корпоративного университета, представляющая совокупность методов и инструментов анализа эффективности, а также организационно-экономических механизмов и их реализации с целью обеспечения эффективного функционирования системы развития персонала на предприятии.

Очевидно, что в связи с имеющейся тенденцией роста количества корпоративных университетов в мире, управление развитием персонала предприятия в структуре корпоративного университета является перспективным направлением исследования.

Автором предложено определение понятия «система развития персонала предприятия». Проанализированы основные характеристики, которые присущи системам развития персонала. Представлен анализ данных отображающих основные тенденции количества корпоративных университетов в мире. Разработана концепция моделирования управления развитием персонала предприятия в структуре корпоративного университета, базирующаяся на системном и процессном подходах, направленная на обеспечение эффективности деятельности предприятия, а также рассмотрены составляющие разработанной концепции.

Предложенная автором концепция моделирования управления развитием персонала предприятия в структуре корпоративного университета является несомненным достоинством работы и представляет научную новизну исследования.

Представленная работа рекомендуется к опубликованию.

Загорная Т.О., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой моделирования экономики Донецкого национального университета, г. Донецк.

