

2.2. НАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ КАК ЭЛЕМЕНТ КАТЕГОРИИ «ФИНАНСЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»

Богданова Н.А., преподаватель кафедры
«Финансы и бухгалтерский учет»

Московский гуманитарный – экономический институт

В последнее время большое значение уделяется физическим лицам, в частности наемным работникам. В данной работе дано четкое определение наемного работника, показано, каким образом у него формируются доходы и на какие цели он их тратит. В результате исследования составлена классификация доходов и расходов наемных работников.

В исследовании финансовых отношений физических лиц четко вырисовывается такой элемент, как наемный работник. Наемный работник – человек, работающий по найму, на основе трудового контракта, не являющийся собственником предприятия, в котором он работает. Согласно ст. 20 Трудового кодекса РФ, работник – физическое лицо, вступившие в трудовые отношения с работодателем. Из этих простых определений можно утверждать, что любой человек независимо от рода его деятельности является физическим лицом. И это вполне естественно, что физическое лицо, работающее по найму, может называться наемным работником, и соответственно он является владельцем финансов.

Основным источником доходов наемных рабочих в частном секторе экономики является оплата труда, которая проявляется в различных формах. В системе национальных счетов выделены следующие виды оплаты труда:

- заработная плата по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладам;
- выплаты за работу в особых условиях;
- доплаты за сверхурочную работу и работу в ночное время, в выходные и праздничные дни;
- премии и единовременные поощрительные пособия;
- оплата ежегодных и дополнительных отпусков;
- стоимость выданной спецодежды и спецобуви;
- командировочные расходы и подъемные;
- доходы от участия в прибылях (получение дивидендов по акциям).

Следует учесть тот факт, что часть этих доходов необходима непосредственно для выполнения служебных обязанностей, другая часть является основной и идет на содержание членов своей семьи (которые тоже являются физическими лицами).

Государство в целях защиты населения гарантирует ему минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Стоит учесть, что размер фактической заработной платы с учетом всех выплат не может быть ниже установленного законодательством МРОТ независимо от того, в какой организации трудится человек. МРОТ обеспечивается за счет средств бюджетов – для организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, или за счет собственных средств – для других организаций.

В МРОТ не включаются доплаты и надбавки, премии и другие формы поощрительных выплат. Это означает, что для отдельных работников их ставки равняются минимальному размеру оплаты труда, а все другие виды выплат не увеличивают зарплату до минимального размера, а начисляются сверх него. Размеры ставок и окладов, их соотношение для различных кате-

горий персонала, работников различных профессионально-квалификационных групп, а также доплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в вечернее и ночное время определяются в организациях и фиксируются в коллективных договорах. Все указанные выше доплаты должны быть не меньше установленных соответствующими правовыми актами.

МРОТ имеет значение не только для установления размера оплаты труда, но и для определения минимального уровня стипендий студентам, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства.

Оплата труда работников бюджетной сферы строго регламентируется государством. Ранее действовала единая тарифная сетка. В связи с реформами в области оплаты труда принципы единой тарифной сетки были отменены. Переход на новые системы оплаты труда бюджетников федерального уровня фактически означает отказ от директивного подхода, который диктовался единой тарифной сеткой. Новая система предполагает более гибкий подход, предполагающий большую дифференциацию зарплат и по разным направлениям бюджетной сферы, и для работников одного учреждения с учетом их профессионализма и квалификации. Нынешнее постановление касается не только медиков, преподавателей высшей школы и других бюджетников, но также и гражданского персонала воинских частей. Главная задача перехода на новые принципы формирования заработка – сделать систему более прозрачной и гибкой. Чтобы, с одной стороны, руководители учреждений и организации получили большую свободу в процессе регулирования размеров оплаты своих подчиненных, а с другой – чтобы каждый работник ясно представлял, из чего складывается его ежемесячный заработок и мог повлиять на него в сторону увеличения. В постановлении особо оговаривается, что при проведении зарплатной реформы не пострадает ни один работник – его «голый» заработок без учета премий, надбавок, стимулирующих выплат после всех изменений не должен уменьшиться по сравнению с нынешним уровнем. При этом, утверждают в министерстве, введение новых систем даст возможность руководителям учреждений серьезно увеличить зарплату востребованным работникам. В зависимости от профессионализма и трудового вклада конкретного человека увеличение может составить от 30% до двух и более раз. Еще одно нововведение, зафиксированное нынешним постановлением, касается порядка формирования заработной платы руководителя федерального учреждения. Размер его зарплаты утверждается «головным» ведомством, но при этом напрямую увязан со средним размером зарплаток основного персонала. При этом сейчас действует трехкратное ограничение: руководитель может зарабатывать максимум три зарплаты своего «среднего» подчиненного. Фактически доход в виде заработной платы является основным для наемного работника. Кроме основного, существуют еще социальные и страховые выплаты. Пенсии, пособия и другие социальные и страховые поступления объединены в одну группу, поскольку основную их часть выплачивает государство. Наибольшее значение среди страховых и социальных выплат являются пенсии. По действующему пенсионному законодательству, существуют четыре вида трудовых пенсий: по старости, инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет. Кроме этого,

существует социальная пенсия, которая назначается гражданам, не имеющим права на трудовую пенсию, в частности, инвалидам с детства, детям-инвалидам до 16 лет. В большинстве случаев эта пенсия равна размеру минимальной пенсии по старости либо ее доле.

Среди пособий наиболее распространены различные виды детских пособий, которые подразделяются таким образом:

- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- ежемесячное пособие на ребенка.

Кроме этого, важное место в системе социальной защиты населения имеют пособия, предоставляемые из бюджета. К ним относят:

- выплата пособий по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- выплата стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- возмещение затрат в связи с добровольным выездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости.

Еще одну группу доходов наемных рабочих составляют страховые возмещения или страховые суммы, выплачиваемые при наступлении страховых случаев, это, как правило, непредвиденные причины (аварии, стихийные бедствия, болезни, смерть, несчастные случаи).

Наличие у наемных работников доходов предполагает статьи расходов. Исторически в экономической науке расходы делят на следующие категории:

- периодичность расходования средств;
- функциональное назначение расходов.

Периодичность расходования включает следующие группы расходов:

- краткосрочные расходы;
- среднесрочные расходы;
- долгосрочные расходы.

По функциональному назначению расходы делятся таким образом:

- личные потребительские расходы;
- налоги и другие обязательные платежи;
- денежные накопления и сбережения.

Такая классификация расходов приведена профессором Черновым А.Ю. Можно частично согласиться с профессором Черновым А.Ю. в предложенной классификации, но все же ее следует сделать более детальной.

Рассматривая расходы наемных рабочих, стоит обратить внимание на обязательные платежи. Обязательные платежи регламентируются законодательством РФ, а это значит, что наемный работник обязан в определенный срок уплачивать различные налоги и сборы. Поэтому статью «налоги» следует выделить отдельно от всех расходов наемных рабочих. Основное место в этой структуре будет иметь налог на доходы физических лиц. Данный налог выплачивается ежемесячно, сумма сделанных выплат ежегодно корректируется в соответствии с установленными Налоговым кодексом РФ требованиями. Вторым налогом следует считать налог на имущество физических лиц.

Данным налогом облагается находящиеся в собственности физических лиц недвижимое имущество:

- жилые дома;
- дачи;
- квартиры;
- гаражи;
- строения и сооружения.

К имущественным налогам также отнесем налог с владельцев автотранспортных средств. Данный налог выплачивают физические лица, владеющие легковым или грузовым автотранспортом.

Кроме основных налогов, которые оплачивают физические лица, им приходится сталкиваться с различными государственными пошлинами¹. Размер пошлины устанавливается в различных пределах в зависимости от характера юридических действий или выдаваемых документов.

Органы местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством могут устанавливать на своей территории местные налоги на физических лиц. В частности, это:

- целевые сборы на содержание милиции, благоустройство территории, на нужды образования и другие цели;
- сбор с владельцев собак;
- сбор на выдачу ордера на квартиру;
- сбор за уборку населенных пунктов;
- курортный сбор.

Это основные налоги, которые уплачивают физические лица. Но не стоит забывать, что огромная доля налогов, которая поступает от физических лиц в казну государства, приходится на невидимые ими косвенные налоги, которые содержатся в цене товара и выплачиваются при его покупке. Это небыстрые налог на добавленную стоимость и акцизы.

Кроме статьи расходов, которая названа «налоги и сборы», у физических лиц существуют обязательные расходы. Данные расходы предлагается поделить на следующие группы:

- социального характера;
- жизненно важные расходы;
- бытового характера;
- интеллектуального;
- роскошь;
- инвестиции.

К группе социального характера следует отнести:

- все расходы, которые связаны с оплатой квартиры (квартира может быть собственной, а может быть арендованной, естественно, что оплата арендованной квартиры обойдется физическому лицу в несколько раз дороже, нежели квартиры, находящейся в его собственности);
- транспортные расходы;
- оплата услуг связи (стационарные телефоны, мобильные телефоны, услуги интернета);
- оплата детских садов при наличии детей у физических лиц (здесь следует отметить тот факт, что кроме ежемесячной оплаты детского сада, физическому лицу придется вносить ежемесячные пожертвования на улучшение состояния детского сада, причем эти платежи носят добровольно-обязательный характер, в итоге получается, что оплата детского сада получается в двойном размере).

Следующая группа – жизненно важные расходы: это расходы на приобретение продовольственных товаров, а также непродовольственных товаров, таких как одежда, обувь. Данный вид расходов носит, как прави-

¹ Государственная пошлина – обязательный платеж, взимаемый с исковых и иных заявлений и жалоб, подаваемых в суды различных инстанций.

ло, обязательный характер, так как человек не может без этого обойтись, ему нужно питаться, одеваться. В зависимости от уровня доходов физического лица эти расходы имеют разную стоимость.

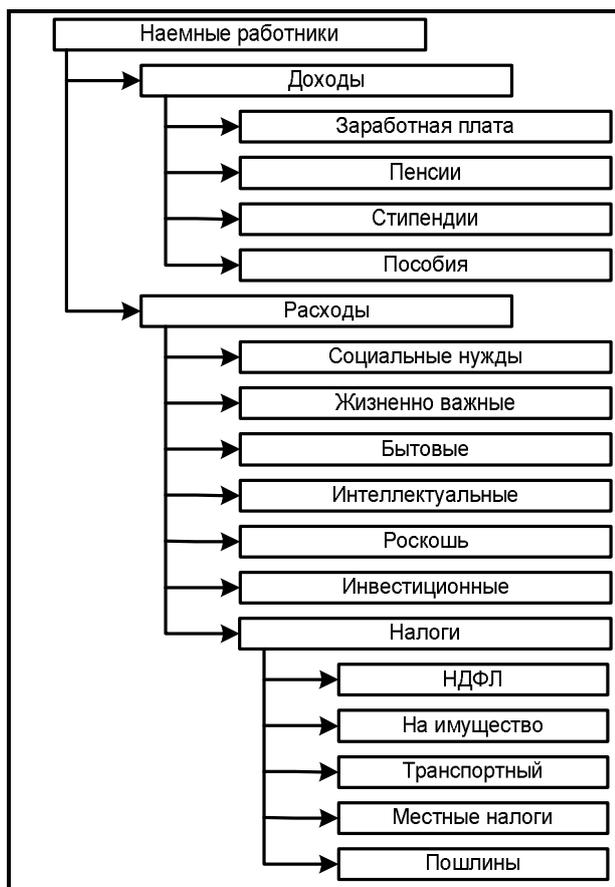


Рис. 1. Классификация доходов и расходов наемных работников (авторская разработка)

Расходы бытового характера носят периодический характер: т.е. покупка мебели, бытовой техники, ковров и т.д. не имеет постоянной потребности, как товары предыдущей группы. Товары этой группы приобретаются по необходимости.

Интеллектуальные расходы – расходы на книги, обучение в высших учебных заведениях, специальные курсы, курсы повышения квалификации, театры, выставки, путешествия. Что касается расходов на книги и обучение, то эти расходы должны по возможности носить обязательный характер, так как всем известно, что вложение в обучение в будущем должно принести прибыль, превышающую сумму, вложенную в образование.

Расходы на роскошь – это покупка драгоценных металлов, антиквариата. Данный вид расходов подразделяется на физических лиц, имеющих высокий уровень доходов.

Расходы на инвестиции – это могут быть инвестиции в основной капитал – это приобретение вновь произведенных капитальных благ, и инвестиции в товарно-материальные запасы.

Вышеперечисленные доходы и расходы следует собрать в классификацию доходов и расходов наемных работников.

Представленная классификация дает более широкое понятие доходам и расходам наемных работников.

Литература

1. Долан Э.Дж. и др. Деньги, банковское дело и денежно-кредитная политика [Текст] / Э. Дж. Долан ; пер. с англ. В. Лукашевича и др. ; под общ. ред. В. Лукашевича. – Л., 1991. – 448 с.
2. Финансы и кредит [Текст] : учеб. пособие / кол. авторов ; под ред. д-ра эконом. наук, проф. О.И. Лаврушина. – 2-е изд., стереотип. – М. : КНОРУС, 2009. – 304 с.
3. Финансы [Текст] : учеб. / под ред. В.В. Ковалева. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Проспект, 2009. – 640 с.
4. Финансы [Текст] : учеб. для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям, специальности «Финансы и кредит» / под ред. Г.Б. Поляка. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2008. – 703 с.
5. Финансы [Текст] : учеб. для вузов / под ред. проф. Л.А. Дробозиной. – М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 527 с.

Ключевые слова

Наемный работник; физическое лицо; доход; расход; налог; заработная плата; пенсия; стипендия.

Богданова Наталья Анатольевна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы обусловлена развитием экономики Российской Федерации, вследствие которого появилась категория «финансы физических лиц». На сегодняшний момент звено «наемные работники» в категории «финансы физических лиц» занимают немаловажную роль в инвестиционном процессе развития государства.

Научная новизна и практическая значимость. В статье детально освещена сущность наемных работников. Предлагается интересная предложенная классификация доходов, расходов, налогов наемных работников.

Практическая значимость представленной классификации имеет место в связи с возможностью применения как основы анализа ресурсов физических лиц.

Заключение: рецензируемая статья отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Субботина М.Б., к.э.н., доцент кафедры «Менеджмент организации» Московский гуманитарно – экономический институт

2.2. EMPLOYEES – AS AN ELEMENT OF PERSONAL FINANCE CATEGORY

N.A. Bogdanova, Lecturer, Department

Finance and Accounting at the Moscow Humanitarian – Economic Institute

Recently, much importance is given to individuals, particularly employees. In this paper, given even the definition of an employee, it is shown how it has shaped revenues, and for what purpose he had to spend it. The study compiled by the classification of revenues and expenses of employees.

Literature

1. E.J. Dolan and others, Money, Banking and Monetary Policy [Text] / E.J. Dolan, trans. from English. V. Lukashovich, etc.; under Society. Ed. V. Lukashovich. – L., 1991. – 448.
2. Finance and credit: a tutorial / number. Authors, ed. Dr. economy. Sc. OI Lavrushina. – 2 – ed., Sr. – M.: KNORUS, 2009 – 304 sec.

3. Finance: A Textbook. – 2 ed., Revised. and add. / ed. VV Kovalev. – Moscow: Prospect, 2009. – 640С
4. Finance: A textbook for university students of economics, majoring in finance and credit, Ed. G. Polyakov. -3 – Ed., Revised. and add. – Moscow: UNITY – DANA, 2008. – 703 sec.
5. Finance: A textbook for high schools, Ed. prof. LA Drobozinoi. – Moscow: UNITY – DANA, 2009. – 527.

Keywords

Wage-earner; individual; income; consumption; tax; wages; pension; scholarship.