

10.18. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ОБЛАСТИ ВЕНЧУРНОЙ ИНДУСТРИИ

Трышкина Е.С., аспирант, преподаватель кафедры
государственного и муниципального управления

*Всероссийская государственная
налоговая академия Минфина РФ*

В настоящей статье содержатся основные принципы, используемые при подготовке кадров в венчурном бизнесе. А также даны основные рекомендации по развитию кадрового потенциала на пути формирования эффективного бизнеса.

Креативным ядром, мотором инновационной системы и экономики является венчурный бизнес. Особенностью венчурного бизнеса и инновационной экономики в целом является то обстоятельство, что благоприятные условия для венчурного бизнеса, высокое качество жизни должны выполняться относительно развитых стран мира в условиях глобализации и открытых границ и экономики. Венчуристы как особо высоко профессиональные специалисты работают там, где им комфортнее, а бизнесу созданы благоприятные и конкурентоспособные условия. В советский период подобных условий создать не удалось. И поэтому он проиграл научно-технологическое соревнование. Современные условия менее благоприятны для этого, нежели были ранее. Остатки прежней науки и образования, как и другие составляющие инновационной системы, не соответствуют уровню экономики знаний. Поэтому российские венчуристы предпочитают вкладывать деньги в зарубежные технопарки, например, в Индии. В Российской Федерации и прибыль по венчурным проектам заметно ниже, и риски очень высокие. В том числе и криминальный риск.

Главные причины торможения научно-технической и инновационной деятельности в стране – неблагоприятная среда для нее. Снизилось качество всех составляющих человеческого капитала: образования, науки, безопасности граждан и бизнеса, элиты, специалистов. И для венчурного бизнеса и инновационной экономики надо бы сначала построить фундамент, а не «лепить» их на песке. Венчурный бизнес можно создать только на базе высококачественного человеческого капитала, причем желательно с приглашением учителей из передовых в этой сфере стран.

За последние 20 лет из российской науки ушло более половины самых активных ученых. И если даже в стране вдруг будет создана инновационная среда, ее нечем будет заполнить. В стране нет специалистов в возрасте 30–45 лет, способных эффективно работать в науке и инновационном менеджменте.

Промышленность страны с устаревшим оборудованием и неэффективным менеджментом не готова к инновационной деятельности.

Создание современной инфраструктуры, обустройство РФ вкупе с выбранными приоритетами позволит в оптимистическом сценарии развития решить проблему создания эффективного индустриального сектора экономики. И подойти вплотную к созданию эффективных инновационной системы и инновационной экономики

на базе лидерских позиций в мире в избранных Д. Медведевым направлений науки, техники и секторов производств, а экономическая свобода, если она усиливается, позволит развивать и другие перспективные научно-технические направления. Свобода действительно лучше, чем несвобода.

Но для этого необходимо решить вначале (и параллельно) проблемы декриминализации страны и повышения качества человеческого капитала на базе повышения уровня и качества жизни до средних, а затем и лучших мировых стандартов. Иначе российские таланты продолжат свой исход в другие страны.

Перспективы экономического развития России в ближайшие годы будут определяться ее способностью привлекать ресурсы для модернизации производства и ускоренного роста. Одним из важнейших условий развития национальной венчурной индустрии является наличие человеческих ресурсов, т.е. достаточного количества квалифицированных менеджеров инновационных компаний, ориентированных на привлечение венчурных инвестиций и способных обеспечить подготовку компании к их получению. В настоящее время еще нет достаточного количества таких менеджеров, и это во многом объясняет слабое влияние сферы венчурного инвестирования на реальный сектор экономики.

Поэтому проблема формирования «критической массы» специалистов стоит особенно остро. Это обуславливает необходимость создания системы поддержки, консультирования и тренинга менеджеров инновационных предприятий.

Для успешной деятельности венчурных фондов в регионе необходимо наличие развитого рынка потребителей услуг, т.е. соответствующего количества малых предприятий, готовых стать клиентами венчурных фондов. Как показывает опыт венчурного финансирования в РФ, далеко не все малые предприятия готовы к получению венчурного финансирования. Многие из них не представляют себе отчетливо, что это такое и чем оно отличается от других форм получения средств (кредитов, продажи акций, стратегического партнерства). Поэтому необходимо проводить соответствующую обучающую работу в среде малого предпринимательства – семинары, конференции, статьи в региональной бизнес-прессе.

Особый интерес представляет участие малых фирм регионов в Российских венчурных ярмарках. При создании отраслевых венчурных фондов особое внимание следует обращать на наличие малых предприятий, работающих в данной отрасли, и потенциальный интерес, который эти малые предприятия представляют для крупных корпораций.

Еще совсем недавно был разработан ряд рекомендаций по построению системы подготовки кадров для венчурного предпринимательства на основе:

- исследования зарубежного опыта подготовки специалистов венчурной индустрии, в частности анализа зарубежных методик и программ подготовки специалистов венчурной индустрии, в том числе проводящихся под патронажем Национальной ассоциации венчурного капитала США (NVCA) и Европейской ассоциации прямых инвестиций и венчурного капитала (EVCA);
- адаптации отобранных методик к российским условиям с учетом условий отечественной бизнес и образовательной среды.

В США и Европе консультированием и подготовкой специалистов венчурной индустрии – менеджеров вен-

чурных фондов и инновационных компаний, занимаются специальные центры, такие, например, как Annual Venture Capital Institute (CIIA), European Private Equity and Venture Capital Association Institute. Программы подготовки направлены на повышение квалификации специалистов венчурного бизнеса: менеджеров венчурных фондов и компаний-реципиентов инвестиций.

Однако для РФ наличие этих рекомендаций не является достаточным и возникает необходимость ряда дополнительных подходов к обучению специалистов и, прежде всего, необходимо дать широкому слою обучающихся общее представление о возможностях относительно нового для РФ финансового инструмента, каким является венчурное инвестирование.

Уже в ближайшее время необходимо решить ряд специфических задач подготовки как менеджеров управляющих компаний венчурных фондов, так и топ-менеджеров инновационных компаний. Система подготовки специалистов для венчурного предпринимательства должна быть тесно связана с формирующейся инфраструктурой поддержки этого сектора экономики.

Решение этой задачи нужно осуществлять с помощью системы, включающей в себя:

- методическое и инфраструктурное обеспечение подготовки менеджмента инновационных компаний, заинтересованных в привлечении венчурных инвестиций;
- методическое и инфраструктурное обеспечение подготовки менеджеров управляющих компаний венчурных фондов, способных работать в инновационном секторе;
- систему распространения информации о возможностях венчурного капитала как источника инвестиций в инновационные компании (систему должны быть вовлечены исполнительные власти в регионах);
- систему подготовки и консультационного «сопровождения» менеджеров инновационных компаний, ориентированных на привлечение венчурных инвестиций;
- региональные сети поиска, отбора и подготовки менеджеров инновационных компаний.

К первоочередным задачам по созданию такой системы относятся:

- исследование, разработка и апробация концепции и методического обеспечения системы поддержки, консультирования и тренинга инновационных предприятий на федеральном и региональном уровнях;
- создание ее элементов в виде сети постоянно действующих тренинг – консультационных центров по венчурному предпринимательству (ЦВП), которые формируют региональные агентские сети по отбору и подготовке инновационных компаний к получению венчурных инвестиций и стимулируют создание новых региональных венчурных финансовых институтов;
- установление с помощью формальных и неформальных связей российского венчурного сообщества прямых контактов как между субъектами венчурной индустрии, так и органами государственной власти для создания общедоступного информационного пространства по различным аспектам сотрудничества, таким как привлечение инвестиций в инновационные компании, подготовка менеджеров венчурных фондов, создание новых венчурных фондов, государственная поддержка и налаживание деловых контактов.

В ряду первоочередных задач также стоит и подготовка квалифицированных кадров преподавателей и консультантов для формирующихся ЦВП, специализирующихся на подготовке и консалтинговом сопровождении менеджеров инновационных компаний. Целью подготовки преподавателей и консультантов должно стать формирование в региональных центрах профессиональных команд, способных обеспечивать необходимое качество обучения и оказывать действенную

консультационную поддержку по вопросам привлечения венчурных инвестиций. К тренингу должны привлекаться работники федеральных и региональных органов исполнительной власти, отвечающих за организацию и обеспечение условий развития инновационной деятельности в научно-технической сфере. Государственные служащие должны получить знания, помогающие им эффективно содействовать развитию венчурного предпринимательства на федеральном и региональном уровнях.

Отдельной задачей является учебно-методическое обеспечение центров. В настоящее время существует обширная литература по бизнес-образованию, однако еще недостаточно специализированной литературы по венчурному предпринимательству. Необходимо обеспечить центры специализированными учебно-методическими материалами и литературой. Центрам нужны новые формы информационной поддержки – информационные технологии, дистанционное обучение и др.

Требуется организационное единство создаваемой системы в разных регионах РФ, объединение усилий и координация действий федеральных и региональных органов исполнительной власти, образовательных организаций и учреждений, организаций поддержки инновационной деятельности и венчурного предпринимательства. В наибольшей степени этим условиям отвечает построение системы на основе региональных ЦВП и базового ЦВП. Создание целостной системы подготовки и переподготовки кадров должно опираться на накопленный организационный опыт и методический потенциал организаций инфраструктуры поддержки венчурного предпринимательства и их партнеров.

При подготовке кадров для научно-технической сферы необходимо использовать следующие методологические принципы:

- модульная схема построения тренинговых программ, сочетающаяся с индивидуальным подходом к сопровождению компаний на «предвенчурной стадии»;
- согласованная методология обучения на всех уровнях системы;
- непрерывное обновление учебного процесса, отражающее изменение ситуации в сфере венчурного инвестирования;
- соответствие международным требованиям к уровню подготовки менеджеров инновационных компаний.

Формирование содержательной части программ подготовки и консультирования, выбор форм и методов, информационно-техническое обеспечение должны отвечать конкретным потребностям национальной венчурной индустрии и элементов ее инфраструктуры, например Российских венчурных ярмарок. Модульное построение курсов тренинга и подготовки должно обеспечивать достаточно быстрое создание соответствующих программных «кирпичиков», которые могут со временем модернизироваться. Различные комбинации модулей будут использоваться для построения этих курсов в зависимости от квалификационных требований.

Методы организации учебной деятельности должны предусматривать широкое использование современных технологий обучения, базирующихся на следующих организационных принципах:

- обеспечение открытого образовательного пространства в рамках системы;
- сочетание форм групповой и индивидуальной подготовки;
- возможность преемственности реализации программ в различных ЦВП, входящих в состав сети;
- широкое использование внешних информационных ресурсов, использование технологии дистанционного обу-

чения и обеспечение консультационного сопровождения слушателей на всех этапах обучения.

Среди экономических принципов подготовки кадров наиболее важными являются:

- многоканальность финансирования деятельности ЦВП, входящих в состав сети;
- гибкая ценовая политика, обеспечивающая экономическую доступность обучения;
- новые экономические механизмы, обеспечивающие привлечение дополнительных средств на оплату обучения в рамках системы.

Финансирование системы подготовки менеджеров венчурного предпринимательства должно опираться на имеющиеся внутренние ресурсы развития (государственные средства; поддержка региональных администраций, заинтересованных в подготовке кадров корпораций, инновационных центров; выполнение заказных научно-исследовательских работ, плата за обучение), а также на ресурсы, предоставляемые международными организациями, фондами и программами технической помощи. Государство призвано сыграть решающую роль в запуске механизмов финансовой поддержки системы.

Как показывает мировая практика, стимулирование развития системы венчурного финансирования не требует принятия специального закона. Законодательская работа для целей венчурного рынка должна вписываться в общий контур создания эффективной национальной законодательной базы.

Правительству следует уделять больше внимания поддержке компаний на самых ранних стадиях развития, а также подготовке кадров для венчурного инвестирования и популяризации идеи венчурного финансирования, которое поможет использовать потенциал высокотехнологичных секторов российской экономики.

В целом, главная причина проблем с развитием венчурного бизнеса связана с недостаточностью уровня и качества российского человеческого капитала и криминализацией всей жизни страны и экономики.

Венчурный бизнес, как некий оселок, высвечивает реальный уровень российской науки, уровень и качество образования, качество российского человеческого капитала, степень бюрократизации и криминализации страны. Это еще в обычных инновациях можно выдавать псевдоинновации за новшества и отчитаться чиновникам по деятельности в этой сфере деятельности. Венчурный же бизнес предполагает четкую этапность в развитии фирмы, конечным итогом деятельности которой являются прорывные технологии, продукция и IPO. Рынок и независимые эксперты оценивают деятельность венчурных фирм и этого сектора экономики в целом, а не чиновники и госструктуры. Венчурный бизнес, в принципе, предполагает прозрачность своей деятельности в рамках закона. Иначе это другая сфера деятельности.

Человеческий капитал в этом бизнесе становится главным современным интенсивным фактором развития экономики и общества. Потому как для создания инновационной экономики, вначале необходимо создать фундамент из качественной инфраструктуры, из высокого качества жизни, из высококачественного человеческого капитала, включая образование и науку, из эффективной инновационной системы и из развитого венчурного бизнеса. И создать, разумеется, предварительно эффективную индустриальную экономику и сельское хозяйство с производительностью труда

такой, как в развитых странах. И с конкурентоспособной продукцией на мировых рынках.

Накопленный человеческий капитал – мозг, сердце и основа развития инновационного процесса. Но для развития человеческого капитала необходимы значительные инвестиции в образование, науку, информационные системы, в рост качества жизни населения. И весь этот процесс может развиваться в положительном направлении только при эффективном функционировании государства, обеспечении им привлекательной инвестиционной и прочей среды, а для российских условий – обязательной декриминализации российской экономики, общества и государства.

В силу изложенных выше причин и, прежде всего, бюрократизации и криминализации экономики и российского государства, в РФ пока не срабатывает главный фактор инвестиционной привлекательности венчурного бизнеса – его повышенная прибыльность.

Поэтому инвесторы и не рискуют вкладывать в российский венчурный бизнес деньги. Их можно надежно инвестировать в сырьевые отрасли и получать тот же доход.

Инновационный потенциал, научный потенциал будут эффективно работать только в том случае, если страной, регионом, фирмой или организацией накоплен достаточный человеческий капитал высокого качества. Другими словами человеческие ресурсы являются необходимым, фактором создания и реализации эффективной инновационной экономики, базирующейся на знаниях и их интеллектуальных носителях – специалистах высокого уровня, способных воплощать идеи в новые инновационные продукты и эффективно создавать и использовать конкурентоспособные технологии.

В РФ задачи создания национальной инновационной системы и информатизации страны, возрождения науки, реформирования образования, наконец-то, признаны особо приоритетными, а соответствующие программы начинают постепенно финансироваться.

Наконец-то повышается заработная плата научным работникам. Процесс этот запоздал, но лучше поздно, чем никогда. Еще, возможно, удастся сохранить в стране остатки российского человеческого капитала, возродить фундаментальную российскую науку, некогда лучшую в мире. И средства для этого имеются у страны. И даже в избытке, распорядиться бы ими с умом.

У людей стали появляться деньги, но они не знают, куда их вкладывать, хотя они и начинают смотреть на высокие технологии, и это хорошо. Я считаю, что сейчас время изобретателей. Когда их проект проинвестировали, когда они что-то продали, у них появились деньги, они с удвоенной, с утроенной силой работают над новыми проектами. И количество таких проектов увеличивается.

Но, как правило, люди, пытающиеся двигаться в области технологического предпринимательства, не имеют достаточного бизнес-опыта. Наличие такого опыта часто входит в противоречие с опытом в технологиях – для его наработки нужно бросить заниматься технологиями, и заняться бизнесом. Для этого и необходимо создания системы поддержки, консультирования и тренинга в области инноваций.

Венчурный бизнес, с этой точки зрения, в РФ едва теплится. Наука прозябает. Высшее образование фактически разрушено, за исключением, пожалуй, лучших классических государственных университетов. Накопленный опыт показал, что поспешное создание ком-

мерческих институтов в условиях криминализации страны не оправдало себя. Уровень высшего образования недопустимо упал. Отсюда и живем на доходы от распродаж сырьевых ресурсов, национального богатства, которое принадлежит и будущим поколениям. И только ленивый не пинает страну и Правительство РФ за это. В то же время только производства, базирующиеся на инновациях и высоких технологиях, и создают возможности для страны или региона с «догоняющей экономикой» приблизиться в обозримом будущем по душевным доходам и качеству жизни населения к развитым странам мира.

Понятно, что в таких условиях появление национальных венчурных предпринимателей в развивающейся стране в сравнительно короткие сроки маловероятно. Их выращивают, возможно, с помощью «учителей» из развитых стран. Но профессионалов чрезвычайно сложно вырастить в развивающейся стране. Поэтому страны с догоняющими экономиками создают привлекательные условия для венчурных предпринимателей и менеджеров из США и других передовых стран. Так Израиль путем софинансирования частных фондов и принятия части рисков на государство сумел сравнительно быстро привлечь иностранных венчурных инвесторов и менеджеров и перенять их опыт.

Так что же у нас есть на сегодняшний день для создания инновационной экономики в ближайшем будущем? Что запланировано реального на среднесрочную перспективу? Немного, время, когда были огромные свободные деньги и стабильность упущено. Но подвижки, тем не менее, есть. В бюджете 2010 г. приоритетами финансирования должны стать инфраструктура, дороги, пенсии и, конечно же, инновации. Кризис подтолкнул топ-менеджеров страны к решению насущных задач. Сомнения у большинства аналитиков и экспертов вызывают лишь неподготовленная инновационная деятельность. Здесь наскоком только деньги впустую просадишь в пользу роста коррупции и обогащения криминала. Среди нынешних скороспелых и, наоборот, замшелых инноваций немало лжеинноваций и неэффективных проектов.

В РФ, по данным Федеральной службы государственной статистики, пока очень малое количество инновационных и, тем более, венчурных, предприятий. Отсюда и низкая конкурентоспособность российской экономики в целом. Решение проблемы создания эффективной инновационно-информационной системы в системной связи с решением других задач, в том числе задач создания привлекательного инвестиционного и предпринимательского климата, позволит стране диверсифицировать свою экономику и сделать ее эффективной и конкурентоспособной. Но для этого вначале или параллельно надо осуществить декриминализацию страны и экономики.

Необходимо также искоренить основное препятствие на пути любого эффективного бизнеса, а тем более венчурного, – криминально-бюрократический уклад российской экономики, в котором невозможно, в принципе, создать эффективный венчурный бизнес. Разве что в полностью изолированных от внешнего мира местах. Бюрократизация и формализация этого процесса происходит на уровне Правительства РФ, которая в худшем виде спускается на нижележащие уровни власти. Как будто все документы имеются, формально институциональная инфраструктура создана, а венчурного биз-

неса как не было, так и нет. На уровне регионов и муниципалитетов этот процесс обрастает дополнительными отписками, приписками и бюрократическими препонами. Поэтому международные финансовые организации не поддерживают и вряд ли будут поддерживать и финансировать подобные проекты.

А самое главное, Правительству РФ следует уделить больше внимания подготовке кадров для венчурного инвестирования и популяризации идеи венчурного финансирования, которое поможет использовать потенциал высокотехнологичных секторов российской экономики. А также совершенствованию всей системы профессиональной подготовки кадров для венчурной отрасли и приведение ее в соответствие с основными международными стандартами для создания перспективных проектов, сумевших конкурировать на мировом рынке.

Литература

1. Аньшин В.М. Менеджмент инвестиций и инноваций в малом и венчурном бизнесе [Текст] / В.М. Аньшин, С.А. Филин. – М.: Анкил, 2003.
2. Корчагин Ю.А. Инновационные процессы, информатизация и венчурный бизнес в РФ [Электронный ресурс] / Ю.А. Корчагин // Центр исследований региональной экономики. – Режим доступа: <http://www.lerc.ru>.
3. Корчагин Ю.А. Какая модернизация нужна России? [Электронный ресурс] / Ю.А. Корчагин // www.parere.ru : инф.-аналит. ж-л. – Режим доступа: <http://www.parere.ru>.
4. Официальный сайт депутата Государственной думы РФ Киры Лукьяновой [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kiralukyanova.ru>.

Ключевые слова

Венчурное предпринимательство, венчурные ярмарки, кадровый потенциал, менеджмент, инвестиции.

Трышкина Елена Сергеевна

РЕЦЕНЗИЯ

В данной статье описана проблема формирования кадрового потенциала в области венчурной индустрии, а также основные задачи подготовки специалистов в указанной области в условиях современной Российской Федерации. Работа содержит основные принципы, используемые при организации учебной деятельности и подготовке кадров для научно-технической сферы; место и значение человеческого капитала в венчурном бизнесе и инновационной экономики страны в целом.

В статье даны основные рекомендации по развитию кадрового потенциала и основные направления действия по искоренению основных препятствий на пути формирования эффективного бизнеса и совершенствованию всей системы профессиональной подготовки кадров для венчурной отрасли.

В ходе изучения материала для написания статьи у аспиранта сформировалось достаточно полное представление по вопросу подготовки кадров для венчурного бизнеса.

Данная статья написана научным языком, но обладает доступным стилем изложения. Работа заслуживает положительной оценки и может быть рекомендована к опубликованию.

Григорьев В.В., д.э.н., профессор Всероссийской государственной налоговой академии Минфина РФ

10.18. FORMING OF SKILLED POTENTIAL IN THE FIELD OF THE VENTURE INDUSTRY

E.S. Tryshkina, the Postgraduate Student, Teacher of Department of «State and Municipal Administration»

Russian State Tax Academy of Ministry of Finance of Russian Federation

In the real article contains the basic principles, used for training of personnels in venture business. And also gives basic recommendations are given on development of skilled potential on the way of forming of effective business.

Literature

1. V.M. Anshin, S.A. Filin. Investment management and innovation in small and venture business. – M.: Ancile, 2003.
2. www.kiralukyanova.ru Official Website.
3. www.lerc.ru Research Center of the regional economy / «Problems of Regional Economy» // Y.A. Korchagin Innovative processes, informatization and venture business in Russian Federation.
4. www.parere.ru Informatively -analytical magazine / Y.A. Korchagin What is needed modernization of Russia?

Keywords

Venture entrepreneurship, venture investments, venture fair, staff potential, management.